

**Talentmanagement  
für junge Führungskräfte  
– entwickeln Sie Ihre Führungs-  
kompetenz gezielt weiter**

Dipl.-Soz. Susanne Dudek  
Dudek Managementberatung

Wolfgang-Borchert-Straße 2  
63329 Egelsbach

## **Talentmanagement für junge Führungskräfte – entwickeln Sie Ihre Führungskompetenz gezielt weiter**

### **Teilnehmer und Zielsetzung:**

Die offenen Seminare richten sich an junge Führungskräfte, die bereits erste Praxiserfahrungen in ihrer Führungsrolle gewonnen haben und sich nun gezielt mit zentralen Führungsthemen befassen möchten.

In den angebotenen Modulen stärken Sie Ihre Kompetenzen für die wichtigsten Führungsaufgaben:

- |                |  |
|----------------|--|
| <b>Modul 1</b> | <b>Selbstmanagement – sich selbst führen als Basis der souveränen Mitarbeiterführung</b>                     |
| <b>Modul 2</b> | <b>Gesprächsführung – erfolgreich schwierige Mitarbeitergespräche führen</b>                                 |
| <b>Modul 3</b> | <b>Moderationstechnik - Teambesprechungen erfolgreich moderieren</b>   |
| <b>Modul 4</b> | <b>Bewährte Ansätze des Change Managements für die eigene Führungspraxis</b>                                 |
| <b>Modul 5</b> | <b>Die eigenen Arbeitspräferenzen kennen und klug einsetzen – Arbeit mit dem Team-Management-System TMS®</b> |

### **Bedarfsorientierte Nutzung der Seminare:**

Sie haben zwei Möglichkeiten zum Seminarbesuch:

- ▶ Sie können einzelne Module nach Ihrem aktuellen Bedarf auswählen
- ▶ Sie können die Teilnahme an allen Modulen als ihr persönliches Entwicklungsprogramm nutzen:

Die Inhalte steigern sich in ihrem Anspruch und Schwierigkeitsgrad, so dass Sie Ihren Kenntnis- und Erfahrungsgewinn schrittweise erhöhen und Ihre Kompetenzen systematisch abrunden.

Um einen intensiven Erfahrungsgewinn für jeden Teilnehmer / jede Teilnehmerin zu garantieren, bietet jedes Seminar einen hohen Trainingsanteil und viel Raum zum wechselseitigen Austausch.

**Die Gruppengröße wird daher auf nur 8 Teilnehmer/innen begrenzt.**

## Methodik:

In den Seminaren erhalten Sie aktuelles Führungswissen und wenden es direkt in praktischen Übungen an:

- Einzel-, Partner- und Gruppenarbeiten
- Z.T. Einsatz von Diagnose- und Entwicklungsinstrumenten
- Intensive Trainingssequenzen mit Feed back und individuellen Empfehlungen
- Reflektion und Erfahrungsaustausch zu eigenen Praxisfällen
- Peer-Coaching
- Kurzreferate und Dokumentation durch die Trainerin

## Zeiträumen und Ort:

Die Module dauern jeweils 2 Tage:

Beginn 1. Tag: 10.00 Uhr  
Ende 1. Tag: 18.00 mit gemeinsamem Abendessen zum Netzwerken

Beginn 2. Tag: 9.00 Uhr  
Ende 2. Tag: 16.30 Uhr

Die Seminare finden in ansprechenden Seminarhotels in der Rhein-Main-Region statt.

## Die Module zur Weiterentwicklung Ihrer Führungskompetenz

<b>Modul 1</b>	<b>Selbstmanagement – sich selbst führen als Basis der souveränen Mitarbeiterführung</b>
	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Sie erforschen intensiv den Zusammenhang zwischen Ihrer eigenen Persönlichkeit und Ihrem Führungsverhalten</li><li>▪ Sie vertiefen das Konzept des Selbstmanagements als einer Schlüsselkompetenz der Führungskraft</li><li>▪ Sie lernen sich selbst noch besser kennen: Analyse Ihrer individuellen Selbstführungs-kompetenzen mit dem Einsatz eines Diagnose- und Entwicklungsinstrumentes (vertraulicher Umgang) auf den Ebenen<ul style="list-style-type: none"><li>– Verhalten</li><li>– Ratio</li><li>– Emotionen</li><li>– Physis</li></ul></li><li>▪ Sie bearbeiten praktische Ansätze für die Umsetzung Ihrer Erkenntnisse in Ihrer Führungsarbeit und für Ihre persönliche Weiterentwicklung</li></ul>

## **Modul 2      Gesprächsführung – erfolgreich schwierige Mitarbeitergespräche führen**

- Sie erfahren die Bedeutung von Vier-Augen-Gesprächen als Ihr zentrales Führungsinstrument
- Ziele, Einsatzmöglichkeiten und Unterschiede der wichtigsten Gesprächsarten – Motivation und Anerkennung, Kritik, Beurteilung und Konflikt
- Sie lernen ein praktisches Vorgehen zur Vorbereitung und Strukturierung wichtiger Einzelgespräche anhand von Checklisten
- Sie lernen Ihr eigenes Gesprächsverhalten noch besser kennen durch das Anwenden zentraler Methoden der Kommunikationspsychologie
- Sie erproben die Anwendung des Führungsmittels Konstruktives Feedback geben – auch bei kritischen Sachverhalten
- Sie entwickeln Ihre bisherige Gesprächsführung für Ihre eigene Führungspraxis weiter

## **Modul 3      Teambesprechungen erfolgreich moderieren**

- Sie erwerben Know how über Ihre Steuerungsmöglichkeiten auf den beiden Ebenen einer erfolgreichen Teamarbeit:
  - Sachebene: Ergebnisse erzielen - Aufbau von Produktivität und Leistung
  - Beziehungsebene: Konstruktiv zusammen arbeiten - Gestaltung eines guten Arbeitsklimas
- Sie lernen das praktische Vorgehen zur Planung und Gestaltung von Besprechungen anhand von Leitfäden und Checklisten kennen
- Ihre wichtigsten Kommunikationstechniken zur ergebnisorientierte Moderation des Arbeitsprozesses
- Ihre Verhaltensstrategien zur souveränen Steuerung der Gruppendynamik
- Praktische Leitlinien zum systematischen Einsatz von Moderationstechniken und Visualisierungsmitteln

## **Modul 4      Bewährte Ansätze des Change Managements für die eigene Führungspraxis**

- Wie stehen Sie selbst zu Veränderungen? Sie erforschen Ihre bisherige Einstellung und erfahren Ansätze zur persönlichen Weiterentwicklung
- Zentrale Leitlinien und erfolgreiche Ansätze für die Führungsarbeit aus Theorie und Managementpraxis
- Sie lernen konkrete Techniken und Methoden zur Planung und Durchführung betrieblicher Veränderungen kennen
- Wie können Sie Veränderungen durchführen, wenn die Akzeptanz bei Ihren Mitarbeitern fehlt? Strategien zum konstruktiven Abbau von Risiken, Widerständen und Verweigerung
- Wie lassen sich Veränderungen sichern? Praktische Möglichkeiten für Ihre nachhaltigen Erfolge

**Modul 5**

**Die eigenen Arbeitspräferenzen kennen und klug einsetzen  
– Arbeit mit dem Team-Management-System TMS®**

- Sie lernen Ihre persönlichen Arbeitspräferenzen und Ihre Stärken in der Zusammenarbeit und Kommunikation mit anderen kennen – Einsatz des Team-Management-System TMS®
- Sie identifizieren Ihre wichtigsten Lern- und Entwicklungsfelder und erhalten konkrete Empfehlungen für Ihre weitere Arbeit hieran
- Sie erkennen den Nutzen der unterschiedlichen Arbeits- und Kommunikationsstile für die Leistungsfähigkeit und die Motivation in einem Team und übertragen Ihre Erkenntnisse auf Ihr eigenes Arbeitsteam
- Sie reflektieren Ihre Erkenntnisse für Ihre weitere Entwicklungsplanung