

Executive-Coaching zur beruflichen Neuorientierung: Positionswechsel und Outplacement Beratung



Personelle Wechsel infolge gravierender Unternehmensveränderungen wie strategischer Neuausrichtung, Auflösung von Geschäftsfeldern und Rationalisierung betreffen häufig Führungskräfte im oberen und mittleren Management.

Für die Unternehmen, die Betroffenen und deren berufliches und privates Umfeld sind diese Veränderungen gravierend und häufig mit hohen persönlichen Belastungen verbunden.

Eine zielorientierte Beratung führt alle Beteiligten durch den anstehenden Entscheidungsprozess und unterstützt die betroffene Führungskraft in ihrer neuen beruflichen Entwicklung.

Vorteile für das Unternehmen

Als Organisation übernehmen Sie aktiv Verantwortung für die berufliche Zukunft der Führungskraft und stabilisieren die Motivation der übrigen Beschäftigten:

- ▶ Sie versachlichen die anstehenden Klärungsprozesse und unterstützen den Entscheidungsprozess Ihrer Führungskraft
- ▶ Sie sichern seine Bewährung in einer anderen Position durch systematisches Coaching bzw.
- ▶ Sie bieten Praxisunterstützung für seine berufliche Neuorientierung und Positionsfindung

Vorteile für die Führungskraft

Als Führungskraft erhalten Sie professionelle Unterstützung bei Ihrer Entscheidungsfindung, ob sie im Unternehmen bleiben oder sich extern eine neue Karriereentwicklung aufbauen.

Anschließend werden Sie individuell und ergebnisorientiert beraten:

- ▶ Sie erhalten ein zielgerichtetes Coaching bei der Übernahme einer veränderten Funktion im Unternehmen bzw.
- ▶ Sie erarbeiten gemeinsam mit Ihrer Beraterin eine persönliche Standortbestimmung und Karriereplanung
- ▶ Sie erhalten eine auf Ihren persönlichen Bedarf ausgerichtete, methodisch umfassende Unterstützung bei Ihrer Bewerbungskampagne

Die Beratung beginnt bei der aktuellen Situation:

- Sofern die Entscheidung über Verbleib oder Trennung noch aussteht, werden in der ersten Phase Gespräche mit den Beteiligten geführt – meist Vorgesetzte, Personalleitung und die Führungskraft. Gemeinsam wird das weitere Vorgehen vereinbart.
- In Einzelgesprächen mit der Führungskraft wird deren Situation systematisch unter beruflichen und persönlichen Aspekten analysiert und eine Entscheidung herbeigeführt.
- Sofern sich die Führungskraft für den Verbleib im Unternehmen entscheidet, wird in der zweiten Phase ein Coaching durchgeführt, das die Erreichung der zwischen Vorgesetztem und Führungskraft vereinbarten Ziele verfolgt. Dieses Coaching wird meist nach einigen Monaten abgeschlossen.
- Sofern die Entscheidung über einen Austritt getroffen wird, erhält die Führungskraft eine umfassende Outplacement Beratung, die folgende Leistungen beinhaltet:
 - Erarbeitung einer Kommunikationsstrategie
 - Persönliche Standortanalyse
 - Erarbeitung realistischer Alternativen für die Karriereentwicklung
 - Festlegung der beruflichen Zielrichtung mit attraktiven Branchen, Unternehmen, Positionen
 - Methodische Unterstützung bei der Bewerbungsstrategie (Zugänge zum offenen und verdeckten Stellenmarkt, Netzwerkmanagement, Ansprache Beratungsunternehmen; Kontaktaufbau; Gestaltung der Bewerbungsunterlagen, Bewerbungsgesprächs-Training, Prüfung von Vertragsangeboten)