



Talent Management zum Aufbau von Schlüsselkompetenzen

Branchenübergreifendes Entwicklungsprogramm für Potenzialträger/innen

**Dipl.-Soz. Susanne Dudek
Dudek Managementberatung**

Gezielte Entwicklung Ihrer Potenzialträger als Schlüsselfaktor Ihres Talent Managements

Die betrieblichen Veränderungen in den Unternehmen stellen nicht nur neue Anforderungen an die Führungskräfte, sondern an alle Beschäftigten in qualifizierten Funktionen:

Neben ihrer permanenten fachlichen Weiterbildung müssen sie sich rasch auf neue Aufgaben einstellen, Neuerungen aktiv voran treiben, hierarchieübergreifend mit unterschiedlichsten Gesprächspartnern zusammen arbeiten, die eigenen Ziele konstruktiv vertreten und tragfähige Lösungen entwickeln....

Eigenverantwortung, ‚standing‘, fachübergreifende Problembearbeitung und eine hohe Kommunikations- und Sozialkompetenz sind heute zu Schlüsselqualifikationen in allen Unternehmen geworden.

Zielsetzung des Programms

Das Entwicklungsprogramm für Potenzialträger fördert systematisch die Persönlichkeitsentwicklung jedes Teilnehmers und vermittelt ihm anschließend die Methoden und Techniken, sein vertieftes Selbstvertrauen und seine individuellen Stärken erfolgreich in betrieblichen Prozessen der Gesprächsführung, Zusammenarbeit und Problembewältigung einzusetzen.

- ▶ Dudek Managementberatung BDU bietet in Kooperation mit der VWEW Energieverlag GmbH ein firmenübergreifendes Förderungsprogramm für Potenzialträger/innen an.
- ▶ Dieses Programm richtet sich an Teilnehmer aller Branchen und Funktionen und vermittelt in komprimierter Form die Inhalte der erfolgreichen, bisher ausschließlich unternehmensintern durchgeführten Entwicklungsprogramme.
- ▶ Der Erfahrungsaustausch mit den Teilnehmern unterschiedlicher Branchen bringt überbetriebliche Kenntnisse und Problemlösungen mit ein und fördert den wechselseitigen Know how-Transfer.

Zielgruppe

- Mitarbeiter/innen mit Potenzial und mindestens dreijähriger Berufspraxis aller Branchen und Funktionen
- Jüngere Führungskräfte
- Altersgrenze bis 40 Jahre
- Maximal 10 Teilnehmer/innen

Unterstützung bei der internen Auswahl der Potenzialträger/innen

Da die Auswahl geeigneter Potentialträger/innen für dieses Programm für den Teilnehmererfolg wichtig ist und nicht alle Unternehmen über Potenzialbeurteilungsmethoden verfügen, bietet Frau Dudek Ihnen als interessierte Führungskraft bzw. Personalleiter/in im Vorfeld folgende Unterstützung an:

- ▶ Klärung offener Fragen zu Programminhalten, Teilnehmereignung etc.
- ▶ Bereitstellung eines Instruments zur Potenzialeinschätzung eigener Mitarbeiter

Programmkonzeption

Programmstruktur:	6 Module à 2 Tage innerhalb eines halben Jahres
Trainingsphase:	Seminarhotel
Praxisphase:	Begleitend zu den Trainingsveranstaltungen individuelle Praxisaufgaben
Methodik / Didaktik:	Erarbeitung persönlicher Lern- und Entwicklungsziele Kombination von Kenntnisvermittlung und praktischen Übungen Individuelle Selbsterfahrungsprozesse Kontinuierliche Praxisaufgaben für den eigenen Arbeitsplatz und anschließende Auswertung Abschlussgespräch mit Empfehlungen für die persönliche Weiterentwicklung
Begleitendes Coachingkonzept:	Integration der direkten Führungskräfte durch Managementinformationen und Leitfäden für Feed back Gespräche

Programminhalte – Übersicht

Modul 1	Einführung in die Kommunikations-Psychologie Selbsterfahrungsprozesse Definition persönlicher Lern- und Entwicklungsziele
Modul 2	Analyse und Weiterentwicklung des persönlichen Kommunikations- und Kooperationsverhaltens Einsatz eines Testverfahrens zur Ermittlung eigener Arbeits- und Kommunikationspräferenzen
Modul 3	Methoden und Techniken zur Führung effizienter Vier-Augen-Gespräche Arbeitsgespräche zur Zielerreichung, Problemlösung, Konfliktbewältigung (Kollegen-, Kunden-, Vorgesetzten-, Mitarbeitergespräche)
Modul 4	Methoden und Techniken zur Leitung von Besprechungen (Teambesprechungen, Arbeitsgruppensitzungen, Projektbesprechungen) Moderationstechnik zur Steuerung von Gruppenprozessen
Modul 5	Konzeption und Moderation von Workshops Ziel- und teilnehmerorientierte Beeinflussung der Gruppendynamik Bewältigung von persönlichen Konflikten und Interessens-/ Sachkonflikten Grundlagen der Präsentationstechnik
Modul 6	Training der Präsentationstechnik und des persönlichen Präsentationsverhaltens (Struktur, Dramaturgie, optische Gestaltung von Texten; Rhetorik, Körpersprache, Zielgruppenorientierung) Abschlussfeed back: Individuelle Entwicklungsberatung

Programmdurchführung

- ▶ **Das Programm wird Anfang 2009 im Rhein-Main-Gebiet durchgeführt werden.**

Die Termine werden im September 2008 festgelegt werden.

- ▶ **Veranstalter und Programmleitung**

Das Programm wird von der Dudek Managementberatung BDU, Frau Dipl.-Soz. Susanne Dudek in Kooperation mit der VWEW Energieverlag GmbH durchgeführt.

Sie erreichen uns unter:

Dudek Managementberatung BDU
Frau Dipl.-Soz. S. Dudek
Kurt-Schumacher-Straße 91
63225 Langen

Telefon 06103 / 94 70 35
Telefax 06103 / 94 70 36
Email dudek@dudek-managementberatung.de
Homepage www.dudek-managementberatung.de

VWEW Energieverlag GmbH, Frankfurt / Berlin
Frau Charlotte Kösterke
Tel. 069 / 710 46 87-326